

## Социальная сфера деятельности ОАО «Комбинат КМАруда»



**А. Ф. Пирогов,**

зам. управляющего директора по персоналу  
и общим вопросам



**Н. В. Худяков,**

председатель профкома

### ОАО «Комбинат КМАруда»

Сегодня, спустя 55 лет со дня основания, после трудного периода нестабильности 90-х годов XX в. ОАО «Комбинат КМАруда» предстает перед нами как устойчиво работающее современное предприятие, объединяющее в единое целое людей, управляющие системы, новейшие производственные технологии и оборудование.

### **Профилактика заболеваний**

Подземные горные работы на предприятии характеризуются воздействием на организм работников комплекса вредных факторов рабочей среды, главным из которых является шумовибрационный, усугубляемый значительными физическими нагрузками и неблагоприятным микроклиматом.

Именно поэтому на горнодобывающих предприятиях и обогатительных фабриках имеют место профессиональные заболевания работников, в том числе и на комбинате «КМАруда». Это послужило основанием для серьезного анализа условий труда горнорабочих и оценки состояния их здоровья с целью разработки системы профилактических мероприятий, направленных на повышение физических резервов организма горняков и снижение общей и профессиональной заболеваемости.

Заботясь о здоровье тружеников, занятых на производстве с вредными условиями труда, комбинат уже много лет сотрудничает с Федеральным научным центром гигиены им. Ф. Ф. Эрисмана. Специалисты центра ежегодно проводят на шахте и дробильно-обогатительной фабрике (ДОФ) медосмотры трудящихся.

За период с 2000 по 2007 г. специалистами центра проведено обследование 325 рабочих, занятых на подземных горных работах, в основном проходчиков, бурильщиков, машинистов электровозов и вибропогрузочных установок, а также 186 работников ДОФ.

Длительные наблюдения за состоянием здоровья горнорабочих основных профессий позволили определить те категории (проходчики, бурильщики), которые составили группу риска развития профессиональных заболеваний. Определены общая ведущая патология (вибрационная болезнь и заболевания опорно-двигательного аппарата) и начальные проявления воздействия неблагоприятных факторов (вибрация, физические нагрузки, микроклимат) на подземных рабочих.

На основе изучения особенностей формирования профессиональных заболеваний выделяют «группы риска» и разрабатывают систему лечебно-профилактических мероприятий, направленных на сохранение здоровья тружеников. Квалифицированное профилактическое лечение работники систематически получают в санатории-профилактории комбината. Он является гордостью предприятия и недавно отметил 50-летний юбилей. Здесь в течение последних 7 лет ежегодно поправляют свое здоровье около 600

человек. Приоритет отдают рабочим шахты (проходчикам и бурильщикам).



**Санаторий-профилакторий комбината**

Профилакторий комбината оснащен современным физиотерапевтическим оборудованием, позволяющим проводить полный курс профилактических и реабилитационных мероприятий при различных общих и профессиональных заболеваниях. В профилактории можно пройти курс гипербарической оксигенации, водолечения (подводный душ-массаж; жемчужные, кислородные, лекарственные и травяные ванны), различного вида электросветолечения, в том числе СМВ-терапии, дарсонвализации, индуктотермии, электросна. Также имеется аппаратура для ультразвуковой и магнитотерапии, применяемой при различных патологиях центральной и периферической нервной системы, опорно-двигательного аппарата, сердечно-сосудистых заболеваниях. На базе профилактория работает ингаляторий и спелеокамера, в которых проводят полноценный курс профилактики и реабилитации людей с заболеваниями органов дыхания.

В результате регулярного выполнения комплекса лечебных и профилактических мероприятий число выявленных профессиональных заболеваний на комбинате снизилось в последние годы до 2-3 случаев в год. У 78 % рабочих отмечена стабилизация, в ряде случаев – улучшение самочувствия и уменьшение проявлений профессиональных и

сопутствующих заболеваний. Профилактике заболеваний способствуют ежегодно проводимые медицинские осмотры каждого трудящегося.

Анализ среднегодовых показателей заболеваемости с временной утратой трудоспособности на комбинате (за период 2005-2007 гг.) показал, что на 100 человек число таких случаев составило 52,9. Общее число дней – 561,9, при этом продолжительность одного случая нетрудоспособности составило 10,6 дней. Этот показатель ниже, чем на других горнодобывающих предприятиях России и свидетельствует о том, что своевременные профилактические мероприятия являются важным звеном в системе сохранения и поддержания здоровья горнорабочих.



**Дом детского творчества в г. Губкине**

В летний период на базе санатория-профилактория действует детский оздоровительный лагерь. Каждое лето в нем бесплатно отдыхают около 300 детей работников комбината. Благотворное воздействие профилактических оздоровительных процедур, полученных детьми в санатории-профилактории, приводит к снижению заболеваемости в течение всего следующего года.

### **Профсоюзная организация**

Большую социальную работу в коллективе проводит администрация комбината совместно с профсоюзной организацией, в которой состоит более 99 % трудящихся комбината. Численность членов профсоюза составляет

более 2000 человек, кроме того, в нем состоят 1265 неработающих ветеранов.

Важной частью их совместной деятельности является заключение коллективных договоров, регламентирующих взаимоотношения между работодателем и работниками по вопросам оплаты труда, социальных льгот и гарантий, охраны труда и др. На комбинате ежегодно предоставляется материальная помощь нуждающимся. В соответствии с коллективным договором ОАО «Комбинат КМАруда» расходует около 50 млн руб. на социальное обеспечение коллектива.

Не реже двух раз в год на паритетных началах работает комиссия по проверке выполнения заключенных коллективных договоров. Акты проверки обсуждаются на собраниях трудовых коллективов цехов и структурных подразделений комбината. С учетом поступивших замечаний и предложений разрабатывают мероприятия с указанием конкретных сроков и лиц, ответственных за их исполнение.

Участвуя в отраслевом конкурсе «Предприятие высокой социальной эффективности» по результатам работы за 2005 г. комбинат занял первое место в номинации «Социально-экономическая эффективность коллективного договора».

Молодежная комиссия профкома приняла участие в составлении раздела в действующем коллективном договоре, представляющего интересы молодых работников, и отстаивала многие позиции.



**Чемпионат по греко-римской борьбе среди юниоров**

Сотрудники профкома вместе с руководством комбината постоянно проводят работу по снижению заболеваемости, участвуя в работе инженерно-врачебной комиссии, направляют работников предприятия для оздоровления в санатории и санаторий-профилакторий комбината. В сотрудничестве со специалистами отдела ОТиПБ контролируют состояние рабочих мест.



**Уголки сквера Шахтерской славы**

### **Социальные программы**

На комбинате действует несколько социальных программ. Например, по «Программе поддержки женщин» работницам комбината, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до 1,5 лет, дополнительно к государственному пособию ежемесячно выплачиваются 4,5 тыс. руб., а находящимся в отпуске по уходу за ребенком от 1,5 до 3 лет, предоставляется пособие в размере минимальной оплаты труда 2300 руб. Также традиционно работницам

предприятия выплачивается материальная помощь ко Дню 8 Марта.

По «Программе поддержки молодежи» после получения образования без отрыва от производства выплачивается поощрение в размере месячной тарифной ставки. Для обучения детей выделяются беспроцентные ссуды.

ОАО «Комбинат КМАруда» производит и другие социальные выплаты: пособие при уходе на пенсию, премия по случаю юбилея и при рождении ребенка, ритуальные выплаты, пособия на лечение, оплата социальных отпусков. С 2007 г. на комбинате появилась новая социальная льгота – премия ко дню бракосочетания впервые вступающим в брак в размере двух МРОТ.

Не забывает руководство комбината и о своих бывших работниках. Каждый пенсионер получает ежемесячную доплату, а также денежные пособия к юбилеям и праздникам.

На предприятии активно пропагандируется здоровый образ жизни. Ежегодно проводятся чемпионаты по футболу, баскетболу, мини-футболу и многим другим видам спорта. Команды комбината часто занимают призовые места на городских соревнованиях.

На Оскольском водохранилище действует база отдыха «Горняк», которая считается лучшей на побережье. Здесь есть все условия для отдыха: благоустроенный живописный пляж, кафе, сауна, спортивные площадки, лодочные станции.

### **Предприятие – городу**

В течение нескольких лет ОАО «Комбинат КМАруда» оказывает спонсорскую помощь подшефной средней школе № 2, на базе спортзала которой действует группа здоровья комбината; городскому Дому детского творчества, где занимаются 1,5 тыс. детей; Спасо-Преображенскому собору и городской организации «Российский Красный Крест». В 2007 г. акционеры предприятия выделили 35 млн руб. на капитальный ремонт Дома творчества, являющегося памятником архитектуры середины XX в.

Предприятие создало юношескую спортивную школу греко-римской борьбы и является организатором и спонсором проведения международных турниров и спортивных сборов по этому виду спорта. Воспитанники школы уже составляют серьезную конкуренцию на борцовских коврах соперникам из других городов страны.

Комбинат «КМАруда» является градообразующим предприятием, которое вносит заметный вклад в жизнь города Губкина. Сквер Шахтерской славы, благоустроенный за счет предприятия, является местом отдыха горожан. Это один из уютнейших уголков города.

С каждым годом растет сумма средств, выделяемых на развитие социальной сферы. В 2003 г. она составила 23,3 млн руб., в 2004 – 44,3, в 2005 – 48,3, в 2006 – 55, в 2007 – 73 млн руб.

Как результат социальной политики, проводимой на предприятии, ОАО «Комбинат КМАруда» по итогам 2006 г. на VI Всероссийском отраслевом конкурсе удостоен почетного диплома «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности».

#### SOCIAL SPHERE OF ACTIVITY OF «COMBINE «KMAruda» jsc.

Pirogov A. F., Khudiakov N. V.

The article considers the main directions of the social sphere of activity of the combine «KMAruda». It is analyzed the policy of the enterprise in the problems of the health protection and social guarantees for workers of the combine and for pensioners.

**Key words:** trade union organization, social privileges, pecuniary aid, payments.